



“  
Ik werd flink  
doorgezaagd  
over mijn  
visie  
”

## Nannie van Waarenburg

**Leeftijd** 26

**Nieuw bij** zorgorganisatie Proteion Thuis in Roermond, **Als** teamleider thuiszorg en dagvoorziening

**Sinds** 1 december 2011

**Salarisschaal** FWG 50 van de cao vvt bij een 34-urige werkweek

tekst **Marloes Oelen**  
fotografie **Martine Sprangers**

‘**A**l tijdens de opleiding had ik meer interesse in coördinatie, zorginnovatie en -implementatie dan in het uitvoerende werk. Toch wilde ik wel eerst ervaring opdoen ‘aan het bed’. Na zes jaar thuiszorgervaring was het tijd voor de volgende stap. Tijdens mijn eerste sollicitatieronde bij Proteion Thuis had ik twee gesprekken op één dag, waarin ik flink werd doorgezaagd over mijn visie op zorginnovatie en -ontwikkeling. Ze vroegen bijvoorbeeld hoe ik als leidinggevende zal omgaan met de decentralisatie van AWBZ naar WMO. Eenmaal aangenomen, kreeg ik een ontwikkelassessment om zo mijn drijfveren en persoonlijkheidskenmerken te bepalen. Op basis daarvan kijk ik hoe ik mijn goede eigenschappen inzet in mijn werk, daarbij word ik gecoacht. Zo heb ik een sterke sociale drijfveer, die tot zijn recht komt in contacten met verpleegkundigen en cliënten.’

Kies je baan met zorg: meld je nu aan voor de vacaturealert.

[www.nursingbanen.nl](http://www.nursingbanen.nl)